

# Notulen

Vergadering: Ambtelijk vooroverleg inhoudelijk GGD Brabant-Zuidoost  
Datum: 7 oktober 2024  
Notulist: Pim Lamers  
Aanwezig: Anne-Marijn de Wit (GGD), vertegenwoordigers van de gemeenten Asten, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo,, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Someren, Son & Breugel, Veldhoven en Waalre.

---

Nr.: Omschrijving:

---

## 1. Opening en welkom

De vergadering heeft plaatsgevonden via MS Teams. Pim Lamers zit voor, opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Emma Bruinenberg (Son & Breugel) en Betulay Yildiz (Helmond) stellen zich voor als nieuwe deelnemers.

## 2. Nadere kennismaking met Anne-Marijn de Wit

Anne-Marijn de Wit stelt zich voor. Anne-Marijn is sinds 1 april jl. Directeur/DPG van de GGD en heeft een achtergrond in de Jeugdzorg. Zij ziet grote uitdagingen voor de GGD zoals de schaa sprong in de regio (i.c.m. vergrijzing). Wat betreft de interne organisatie geeft Anne-Marijn te kennen dat de vacature van (tweede) Directeur die is ontstaan door het vertrek van Thieu Smeets per 1 september jl. niet zal worden ingevuld. De focus ligt nu op het verder door ontwikkelen van de tweelagenstructuur en een andere invulling van de functie van directie- en bestuursecretaris (i.v.m. pensionering van Pim Lamers). De laatste functie wordt aangepast (plaatsvervangend DPG en aansturing directiestaf).

## 3. Verslag inhoudelijk ambtenaren overleg 10 juni 2024

Het verslag is vastgesteld.

N.a.v. het verslag is gevraagd naar het plan voor de wijkgerichte aanpak voor het vaccineren van kinderen (RVP) in Eindhoven. Pim Lamers deelt mee dat dit plan inhoudelijk beschreven is en zich in de offertefase bevindt. Verder is vanuit de ambtenaren gevraagd of het onderwerp suïcidepreventie op de agenda van het ambtenarenoverleg geplaatst kan worden aangezien suïcidepreventie wordt opgenomen in de Wet Publieke Gezondheid. Ook is n.a.v. het verslag gevraagd wanneer de gewijzigde gemeenschappelijke regeling GGDBZO gepubliceerd is. Pim Lamers deelt mee dat die publicatie eind augustus heeft plaatsgevonden. Tot slot is n.a.v. het verslag gevraagd wat de plannen zijn van de GGD m.b.t. het professionaliseren van het ambtelijk overleg. Anne-Marijn de Wit geeft aan dat uit de bilaterale kennismakingsgesprekken die zij heeft gehad met

wethouders, waarbij ook vaak ambtenaren aanschoven, is gebleken dat er andere verwachtingen zijn m.b.t. dit overleg. Meer ruimte voor het goede en inspirerende gesprek en elkaar meer fysiek treffen. Ze stelt voor om daar vanaf januari werk te maken.

#### **4. Mededelingen**

De Covid vaccinatie campagne is op 16 september gestart. De campagne loopt goed en de vaccinatielocaties worden druk bezocht. De bewoners van zorginstellingen zijn bijna allemaal gevaccineerd en inwoners die niet mobiel zijn worden door het mobiele team van de GGD thuis bezocht.

De RVP najaarscampagne is op 23 september gestart. Ook die campagne loopt goed.

#### **Presentatie Generatie Gezond**

Margot de Waal en Marleen van de Loo geven een presentatie over de stand van zaken van het programma Generatie Gezond, het vernieuwingsprogramma van JGZ (beschikbaar via MS Teams).

Vragen en opmerkingen n.a.v. de presentatie:

- Wat is het verschil met het vernieuwingsprogramma dat destijds bij De Zorgboog reeds in gang was gezet (Alle kinderen in beeld)?
- Wat is de bestuurlijke vraag bij deze vernieuwing?
- De samenwerking met ketenpartners/wijkteams wordt gemist.

Antwoorden GGD:

- Het grote verschil met de eerdere vernieuwing van JGZ is dat er nu een gedifferentieerder aanbod wordt ontwikkeld op basis van een slim taxatie-instrument. Technologische ontwikkelingen (AI, datagedreven werken) maakt dit ook beter mogelijk.
- De bestuurlijke vraag is of bestuurders de gevolgen van het uitgangspunt "meer kansengelijkheid" willen aanvaarden. Want dat betekent ook dat de verschillen in aanbod tussen gemeenten gaan toenemen. Verder wil de GGD richting haar bestuur verantwoording afleggen over dit vernieuwingsprogramma.
- De samenwerking met ketenpartners is idd tot nu toe onderbelicht geweest. Dat komt omdat ervoor gekozen is om eerst de quick wins op te pakken. En het vervolg gaat deze samenwerking zeker opgepakt worden.

## 5. **Bespreken agenda Dagelijks Bestuur (16 oktober) en Algemeen Bestuur (30 oktober)**

### **Stand van zaken schaalsprong en ravijnjaar**

Anne-Marijn de Wit deelt mee dat de GGD nu zit in de fase van dataverzameling. De gevolgen van de schaalsprong voor de GGD worden zichtbaar gemaakt en besproken tijdens de werkconferentie op 4 december.

Het onderwerp staat nu informatief op de agenda van DB en AB.

Vanuit de ambtenaren is gevraagd of er rekening mee wordt gehouden dat de schaalsprong een verschillende impact zal hebben op de verschillende gemeenten. In de Kadernota 2026 worden de conclusies verwerkt die getrokken worden tijdens voornoemde werkconferentie.

### **Tweede bestuurlijke rapportage 2024**

Pim Lamers deelt mee dat de GGD verwacht dat het exploitatieresultaat bij het programma Publieke Gezondheid ongeveer neutraal zal uitpakken met een bandbreedte van plus of min 0,2/0,3 miljoen (i.v.m. onzekerheden) en bij Ambulancezorg wordt een exploitatieresultaat verwacht van ca 100 k positief.

Anne-Marijn de Wit geeft aan dat zij nog eens met het bestuur wil kijken naar het format van de bestuurlijke rapportage (is dit de gewenste informatie).

### **Tarieven 2024**

Gevraagd is waarom er specifiek voor Mierlo een apart tarief is voor Video Home Training (contracttaak JGZ). Dit wordt uitgezocht.

### **Procesvoorstel en uitgangspunten tarieven contracttaken 2025**

Op verzoek van de financiële ambtenaren zal het voorblad nog worden aangepast.

Ten aanzien van de overige agendapunten zijn geen opmerkingen gemaakt of vragen gesteld.

## 6. Rondvraag

Anne-Marijn de Wit vraagt of er ambtenaren willen meedenken over de opzet van de werkconferentie op 4 december. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij Pim Lamers.

## 7. Sluiting

Volgende vergadering

Datum: 18-11-2024

Tijd: 15.00 – 17.00 uur