

Notulen

Vergadering:	Algemeen Bestuur GGD Brabant-Zuidoost
Datum:	3 juli 2024
Notulist:	Pim Lamers
Aanwezig:	Veronique Zeeman, gemeente Best Eric Beex, gemeente Eersel Niels Wouters, gemeente Nuenen Marko van Dalen, gemeente Bergeijk Wilmie Steeghs, gemeente Gemert-Bakel Steven Grevink, gemeente Son & Breugel Riny van Rinsum, gemeente Deurne Janine Spoor, gemeente Asten Kees Vortman, gemeente Waalre Corine van Overdijk, gemeente Oirschot Maarten Maas, gemeente Reusel–De Mierden Samir Toub, gemeente Eindhoven Monika Slaets, gemeente Laarbeek Koert Kusters, gemeente Someren Hanneke van Dongen, gemeente Bladel Bram Bots, gemeente Valkenswaard Hennie Driessen, gemeente Cranendonck Mathil Sanders, gemeente Geldrop- Mierlo Huub Stroeks, gemeente Veldhoven Thomas Tuerlings, gemeente Helmond Paul Sterk, gemeente Heeze-Leende Anne-Marijn de Wit, DPG Thieu Smeets, directeur GGD Erwin Verhoeven, manager Financien en Control GGD
Afwezig:	-/-
Gasten:	Irene Gruintjes, bij agendapunt 14. Omar El Khader , bij agendapunt 13.

Nr.: Omschrijving:

1. Opening en welkom

V. Zeeman opent de vergadering en heet iedereen welkom. De nieuwe AB-leden stellen zich voor:

- Thomas Tuerlings van de gemeente Helmond.
- Hanneke van Dongen van de gemeente Bladel.
- Paul Sterk van de gemeente Heeze-Leende.

2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 8 mei 2024

N.a.v. blz. 2 wordt de vraag gesteld wat de stand van zaken is bij de rechtszaak van ICAM i.v.m. het datalek tijdens de Covid-periode. A. de Wit deelt mee dat het besluit door de rechter of deze zaak ontvankelijk is, is uitgesteld. Verder is n.a.v. het onderwerp Evaluatie Vroeghulp gevraagd wanneer dit onderwerp terugkomt in het AB. A. de Wit deelt mee dat dat eind van het 4^e kwartaal 2024 terug zal komen.

Het verslag is vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Ingekomen stukken:

- a. Het AB heeft kennisgenomen van de verslagen van de ambtelijk vooroverleggen, de motie over verhogen vaccinatiëgraad die is ingediend bij de ALV van de VNG op 26 juni jl. en de brief van de provincie over interbestuurlijk toezicht.

Mededelingen:

- b. Het vigerende Sociaal Statuut van de GGD BZO loopt eind dit jaar af. Het Sociaal Statuut wordt geëvalueerd i.o.m. de vakbonden in het lokaal overleg en het nieuw Sociaal Statuut komt later dit jaar ter vaststelling in het AB.
- c. Het Rijk heeft onlangs de financiële middelen voor de najaar vaccinatie campagne 2024 m.b.t Covid-19 vastgesteld. Voor onze GGD gaat het om een bedrag van ca 3,2 miljoen euro. De campagne start medio september en gaat ca 10 weken duren. In onze regio wordt op 13 locaties gevaccineerd. De afstand tot een vaccinatie locatie is maximaal 8 kilometer. Er zijn drie mobiele teams om mensen te vaccineren die niet mobiel zijn.
- d. Op verzoek van de gemeenteraad van Eindhoven heeft de GGD een aanpak ontwikkeld om de vaccinatiëgraad (RVP) in bepaalde wijken op te hogen. Er is gekeken naar voorbeelden elders (o.a. Amsterdam). Het is een laagdrempelige aanpak waarbij ook sleutelfiguren worden ingezet. De aanpak kan een blauwdruk zijn voor de aanpak in wijken in andere gemeenten waar de vaccinatiëgraad relatief laag is. De aanpak komt later ter informatie terug.



e. A. de Wit geeft een presentatie over de kerntakendiscussie. De presentatie is bij dit verslag gevoegd.

N.a.v. de presentatie zijn de volgende suggesties door het AB meegegeven:

- Neem de beleidsagenda Jeugd en de eerstelijns visie van huisartsen mee in deze discussie.
- Neem het zichtbaar zijn van de GGD in wijken mee in de discussie.
- We zouden in het AB van 30 oktober reeds een gesprek kunnen voeren over de uitgangspunten (als tussenstap), bijv. over de vraag "wat voor de 21 en wat per gemeente".
- Maak een stakeholder analyse en kijk wat andere ketenpartners al doen.
- Maak een overzicht met contracttaken en geef daarbij ook aan welke contracttaken door welke gemeenten worden afgenomen.

A. de Wit geeft aan deze suggesties worden meegenomen.

A. de Wit spreekt nog wel haar zorg uit over gemeenten die nu al keuzes willen maken voor de korte termijn. Bijvoorbeeld bepaalde uren niet meer afnemen of contracttaken stoppen. In het licht van bovengenoemd proces spreekt het AB af dat er vooralsnog geen individuele keuzes per gemeente worden gemaakt over het stopzetten van taken die worden uitgevoerd door de GGD.

4. **Klachtenjaarsverslag 2023**

Het AB heeft dit klachtenjaarsverslag vastgesteld.

5. **Voortgang ontwikkelen Brabant brede kennisinfrastructuur (i.h.k.v. GALA).**

Het AB heeft kennis genomen van de notitie over deze voortgang.

6. **Eerste bestuurlijke rapportage 2024**

Het AB heeft kennis genomen van deze rapportage.

Door diverse AB-leden zijn vragen gesteld over het hoge ziekteverzuim percentage en de maatregelen die de GGD daaromtrent neemt en de relatie met het te verwachten exploitatietekort. A. de Wit licht toe dat de GGD haar verzuimbeleid onlangs heeft aangescherpt. Er is een nieuwe Arbodienst/bedrijfsarts. Samen met de Arbodienst wordt ingezet op ziekteverzuimbegeleiding en preventie. We zien de laatste maanden het ziekteverzuim dalen. Het grootste deel van het ziekteverzuim bij de GGD is niet aan werk gerelateerd. Bij sommige managers is de span of control groot (meer dan 100 medewerkers). Ook daar zullen we naar moeten kijken. Ziekteverzuim en zwangerschapsverlof brengen extra kosten met zich mee, in eerste instantie door overwerk van collega's die dit moeten opvangen en in tweede instantie door extra inhuur derden (bij langduriger verzuim).

Ook is er een vraag gesteld over de achterstanden van JGZ bij leerlingen in het Speciaal Onderwijs.

T. Smeets licht toe dat we niet alle kinderen in het Speciaal Onderwijs in beeld hebben. Dat gaat ook niet gebeuren. Veel van die kinderen zijn reeds in beeld bij andere zorg- of hulpverleners, ze zitten bijv. op medische kinderdagverblijven. We zitten in vergelijking tot de landelijke cijfers nog redelijk aan de hoge kant. We zetten in het kader van Generatie Gezond (vernieuwingsprogramma JGZ) wel in op de meest kwetsbare kinderen.



Verder meldt T. Smeets dat niet alle scholen in de regio meedoen aan de Jeugdmonitor van de GGD. Hij komt hier bilateraal nog op terug bij de gemeenten waar dat speelt.

Voorts is er een vraag over Seksuele Gezondheid: in hoeverre wordt Nu Niet Zwanger hierin meegenomen ?

T. Smeets deel mee dat de opmerking in deze bestuurlijke rapportage specifiek gaat over de SOA-zorg.

Seksuele Gezondheid in brede zin wordt ook meegenomen in de kerntakendiscussie.

7. Verslag informatie- en archiefbeheer 2023 en stand van zaken verbeterplan archiefbeheer

Het AB heeft kennis genomen van de stand van zaken m.b.t. het verbeterplan. Vanuit het AB is de vraag gesteld of de vertraging in het verbeterplan nog een extra financiële vraag met zich meebrengt. De directie geeft aan dat dat niet het geval is. Het verbeterplan wordt doorgevoerd met de door gemeenten reeds extra beschikbaar gestelde eenmalige en structurele middelen. Het AB stelt vervolgens het jaarverslag informatie- en archiefbeheer 2023 vast.

8. Stand van zaken besluitvorming gemeenten inzake de 5^e wijziging Gemeenschappelijke Regeling GGD BZO

Zeventien van de 21 gemeenten hebben ingestemd met deze wijziging. De AB-leden van Bergeijk, Bladel, Valkenswaard en Veldhoven geven in de vergadering te kennen dat ook hun colleges en raden hebben in- c.q. toegestemd. Hiermee zijn alle gemeenten akkoord. De gewijzigde gemeenschappelijke regeling wordt op korte termijn gepubliceerd via de officiële kanalen.

9. Benoeming secretaris GGD-bestuur

Het AB benoemt op voordracht van het DB S. Toub als secretaris van het GGD-bestuur.

10. Eerste wijziging Programmabegroting 2024

Het AB heeft kennis genomen van de ingekomen zienswijzen van gemeenten en stelt de eerste begrotingswijziging 2024 vast. E. Beex en M. van Dalen geven te kennen dat hun gemeenteraden hebben besloten geen zienswijze in te dienen m.b.t. deze begrotingswijziging (als aanvulling op het overzicht met ingekomen zienswijzen).

11. Programmabegroting 2025

B. Bots geeft aan dat de gemeenteraad van Valkenswaard onlangs haar zienwijze heeft aangevuld. Deze raad verzoekt om bezuinigingsmaatregelen i.v.m. het ravijnjaar 2026. V. Zeeman geeft aan dat de gemeenteraad van Best recent heeft gevraagd om straks duidelijkheid te geven over de daadwerkelijke prijs- en loonstijgingen bij de GGD (omdat daarover nu een aanname is gedaan in de begroting).

De voorzitter deelt mee dat ombuigingen worden meegenomen in de kerntakendiscussie (zie punt 3 e van dit verslag). We moeten eerst een gezamenlijk beeld vormen over de toekomstige kerntaken van de GGD (ook i.r.t. schaa sprong) en daarna pas de vraag stellen waarop we kunnen ombuigen. Het is niet verstandig om taken te schrappen voordat we gezamenlijk de discussie gevoerd te hebben.



Diverse AB-leden geven aan dat dit een zorgvuldig proces moet zijn waarvoor we de tijd moeten nemen (geen overhaaste besluiten met het risico op pennywise/poundfoolish). Maar tegelijkertijd is door enkele AB-leden gesteld dat in de ontwerpbegroting 2026 van de GGD al wel de eerste ombuigingen zichtbaar moeten worden gemaakt. Ook is opgemerkt dat de Algemene Reserve van de GGD hierbij betrokken moet worden om eventuele eenmalige (frictie)kosten voor ombuigingen te kunnen dekken.

Het AB stelt ten slotte de Programmabegroting 2025 van de GGD BZO vast.

12. Verlengen contract met leverancier CLR leerplicht na 2024 (niet openbaar).

De beraadslaging en besluitvorming m.b.t. dit onderwerp is in een apart verslag vastgelegd.

13. Voortgang regioplannen IZA

S. Toub geeft een korte presentatie over de stand van zaken in de subregio Eindhoven - De Kempen en O. El Khader (Regiocoördinator Integraal Zorgakkoord Eindhoven-De Kempen) is aanwezig om vragen te beantwoorden of een toelichting te geven. Vorig jaar in september is het regioplan Eindhoven - De Kempen vastgesteld. In de afgelopen maanden is de programmastructuur nader ingevuld (bemensing) en is er duidelijkheid gekomen over de doelstellingen, de governance structuur, de beschikbare middelen en de verdeling daarvan. Dit laatste is nu voor 80 % in kannen en kruiken. De uitdaging voor de toekomst is om elkaar op inhoud te vinden en te voeden.

Diverse AB-leden geven te kennen onvoldoende aangehaakt te zijn en behoefte te hebben aan meer informatie.

A. de Wit geeft aan dat het voor haar nog een zoektocht is hoe zorgaanbieders aangehaakt zijn bij de diverse overleggen. Er zijn in de regio diverse overlegtafels (ook naast IZA).

M. Sanders uit haar zorgen over de ontwikkeling die gaande is: de tweedelijnszorg (ziekenhuizen ed) schalen af en de eerstelijnszorg staat zwaar onder druk. Het risico bestaat dat zaken worden afgeschoven op het sociale domein. T. Smeets meldt dat hij wel transformatieplannen heeft gezien vanuit de zorgaanbieders en nog niet vanuit gemeenten (sociaal domein).

W. Steeghs schetst een beeld van de voortgang in het regioplan IZA in subregio Helmond/De Peel.

De governance- en programmastructuur staat. Er zijn vier programmalijnen vastgesteld. Elke programmalijn heeft een bestuurlijke kartrekker. Diverse projecten zijn gestart. De ketenaanpakken die de GGD ontwikkelt zijn in de aanpak opgenomen.

Vanuit het AB wordt de vraag gesteld welke thema's de twee subregio's overstijgen? O. El Khader geeft aan dat de thema's geadresseerd gaan worden en noemt als voorbeeld digitalisering.

14. Presentatie over het Programma Sti-Sta-Sterk

H. Stroeks geeft een presentatie (is als bijlage bij dit verslag gevoegd) en er is een filmpje over Sti-Sta-Sterk getoond. I. Gruintjes heeft een toelichting gegeven op de bedoeling van het programma. Vanuit het AB is verzocht om de presentatie en het filmpje te delen met de ambtenaren Publieke Gezondheid.



Brabant-Zuidoost

15. Rondvraag

Mathil Sanders verwijst naar de omgevingsdag van de MRE die morgen plaatsvindt en vraagt of de GGD hierbij betrokken is. Dat is niet het geval. De voorzitter verzoekt de AB-leden die morgen aanwezig zijn bij deze omgevingsdag om dit punt aan de orde te stellen. Het wordt van belang geacht dat gezondheid wordt meegenomen in de regionale en lokale omgevingsvisies en -plannen.

16. Sluiting

Het AB neemt afscheid van T. Smeets die vandaag heeft deelgenomen aan zijn laatste AB-vergadering. De voorzitter bedankt Thieu voor zijn inbreng in het AB en zijn inzet voor de GGD. Daarop volgt een applaus. Thieu nodigt de AB-leden uit om op 29 augustus op informele wijze van hem afscheid te komen nemen (dat kan de hele dag).