



Notulen

Vergadering:	Algemeen Bestuur GGD Brabant-Zuidoost
Datum:	8 mei 2024
Notulist:	Pim Lamers
Aanwezig:	Cathalijne Dortmans (voorzitter), gemeente Helmond Eric Beex, gemeente Eersel Niels Wouters, gemeente Nuenen Marko van Dalen, gemeente Bergeijk Wilmie Steeghs, gemeente Gemert-Bakel Veronique Zeeman, gemeente Best Steven Grevink, gemeente Son & Breugel Riny van Rinsum, gemeente Deurne Janine Spoor, gemeente Asten Kees Vortman, gemeente Waalre Corine van Overdijk, gemeente Oirschot Maarten Maas, gemeente Reusel–De Mierden Samir Toub, gemeente Eindhoven Monika Slaets, gemeente Laarbeek Koert Kusters, gemeente Someren Hetty v.d. Hamsvoort, gemeente Bladel Bram Bots, gemeente Valkenswaard Hennie Driessen, gemeente Cranendonck Anne-Marijn de Wit, DPG Erwin Verhoeven, manager Financien en Control GGD
Afwezig:	Mathil Sanders, gemeente Geldrop- Mierlo Huub Stroeks, gemeente Veldhoven Maaike van Breugel, gemeente Heeze-Leende
Gasten:	-/-



Nr.: Omschrijving:

1. Opening en welkom

C. Dortmans opent de vergadering en heet iedereen welkom. Zij deelt mee dat dit haar laatste vergadering is als voorzitter van de GGD.

2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 13 maart 2024

Het verslag is vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Ingekomen stukken:

- a. Het AB heeft kennisgenomen van het verslag van het ambtelijk vooroverleg (inhoudelijk) op 15 april jl. Het verslag van het financieel ambtelijk vooroverleg op diezelfde dag wordt nog nagezonden.

Mededelingen:

- b. A. de Wit geeft een presentatie over de mazelenuitbraak die sinds februari in onze regio speelt. De presentatie is bij dit verslag gevoegd. Vanuit het AB is de vraag gesteld of de gevallen los van elkaar staan of samenhang vertonen. Het antwoord hierop is dat het om enkele clusters gaat.
- c. De GGD-directie en de manager HR van de GGD hebben onlangs met twee AB-leden een gesprek gehad over de personeelstekorten bij de GGD. Deze kunnen niet los gezien worden van de personeelstekorten in de zorg. In het kader van IZA worden er plannen gemaakt voor de aanpak van de personeelstekorten in de zorg. De tekorten zullen ook gevolgen hebben voor de inrichting van de dienstverlening door de GGD (bijv. functiedifferentiatie, meer online dienstverlening ed). Bij de GGD spelen de tekorten met name bij specialistische functies zoals forensische artsen, artsen infectieziekten en specifieke ICT-functies. De GGD denkt aan een integrale aanpak waarbij naast werving ook scholing, (pre-) onboarding, strategische personeelsplanning en aantrekkelijk werkgeverschap een rol spelen.
- d. Tot op heden hebben zes gemeenten ingestemd met de 5^e wijziging van de gemeenschappelijke regeling GGD BZO. Bij de andere gemeenten loopt de besluitvorming. Verwacht wordt dat de gewijzigde GR in juli gepubliceerd kan worden.
- e. T. Smeets vertrekt per 1 september a.s. als directeur bij de GGD. A. de Wit geeft aan dat zij tijd en ruimte wil nemen om de vacature in te vullen. Ze wil goed afwegen wat de GGD naar de buiten en naar binnen toe nodig heeft. Ze wil na de zomer met een voorstel komen voor de invulling.
- f. Vorige week maandag is bij de rechtbank in Amsterdam de zaak aan de orde geweest die ICAM heeft aangespannen tegen diverse partijen (o.a. de staat en de 25 GGD'en) i.v.m. het datalek dat heeft plaatsgevonden tijdens de Coronacrisis. De rechter doet op 5 juni een uitspraak of deze zaak ontvankelijk is.



- g. De GGD is op zoek naar een vaste vaccinatielocatie die multifunctioneel inzetbaar is. Er ligt een optie in Eindhoven. De DPG heeft het mandaat om een huurovereenkomst af te sluiten. Mocht de optie doorgaan dan zal er een investering nodig zijn i.v.m. kleine interne verbouwingen (bevoegdheid AB). De investering zal later via een begrotingswijziging aan het AB worden voorgelegd. Een deel van de kosten en investeringen kan ten laste van de Covid-middelen worden gebracht. Het is de bedoeling dat de locatie ook wordt ingezet voor de uitvoering van het RVP, Reizigerszorg en eventuele andere GGD-diensten.

4. Herziene jaarrekening 2023

E. Verhoeven licht de aanleiding van de herziening van de jaarrekening toe (zie voorblad bij dit agendapunt en de brief van de accountant met uitleg over aanpassing van de rechtmatigheidsverantwoording). In de herziene jaarrekening zijn de passages over de rechtmatigheidsverantwoording op advies van de accountant aangepast. De accountant heeft daarop inmiddels een goedkeurende verklaring afgegeven. Deze aanpassing is benodigd naar aanleiding van verdere duiding over het aspect begrotingsonrechtmatigheid waarin onderscheid wordt gemaakt tussen een zogenaamde 'bruto benadering' vs. de 'netto benadering' die de GGD in haar verantwoording heeft toegepast.

Vanuit het AB is de vraag gesteld wat het risico is van de zgn. netto benadering waarvan de GGD is uitgegaan.

E. Verhoeven deelt mee dat deze vraag ook gesteld is aan de accountant en dat de gezamenlijke inschatting is dat het risico vrijwel nihil is. De GGD heeft immers in haar verantwoording voldoende uitleg gegeven en de accountant kan zich hierin vinden. Veel overheidsorganisaties en accountants kampen met deze problematiek. Er is veel discussie over het standpunt van de landelijke commissie BBV die de bruto benadering aanhangt. Mocht de bruto benadering de regel zijn en blijven dan werkt dit in de hand dat begrotingswijzigingen zo laat mogelijk in het jaar zullen worden vastgesteld en/of de gehanteerde goedkeuringscriteria zullen worden aangepast (grotere foutenmarge).

Verder is vanuit het AB de vraag gesteld of de aanbevelingen van de accountant n.a.v. de interim controle worden opgevolgd. Erwin Verhoeven deelt mee dat de aanbevelingen steeds op mogelijkheden voor uitvoering bekeken worden (voornamelijk procesoptimalisaties) en waar mogelijk uitgevoerd. Uitwerking van sommige aanbevelingen zijn echter complex en vergen een lange doorlooptijd. Over de voortgang van openstaande punten wordt per aanbeveling aan de accountant in elke interim controle gerapporteerd.

Het AB besluit vervolgens om de herziene jaarrekening 2023 vast te stellen (passages over rechtmatigheid en rechtmatigheidsverantwoording en de door VWS gewijzigde SISA-verantwoording).

5. Resultaatbestemming 2023

Er zijn drie opties voorgesteld voor de bestemming van het exploitatieresultaat PG 2023:

	Storting in AR PG	Terugbetaling Gem.	Stand AR PG
Optie 1	€ 315.000	€ 325.000 (0,411/inw)	€ 2.000.000
Optie 2	€ 515.000	€ 125.000 (0,158/inw)	€ 2.200.000
Optie 3	€ 640.000	nihil	€ 2.325.000

Het DB geeft de voorkeur aan optie 3 zodat de GGD voldoende algemene reserve heeft om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen en daarvoor niet bij gemeenten aangeklopt hoeft te worden. Een aantal AB-leden geven te kennen voorstander te zijn van optie 1 vanuit de gedachte dat gemeenten ervoor zijn om risico's van een gemeenschappelijke regelingen af te dekken en terughoudendheid geboden is bij het aanvullen van een algemene reserve. Een AB-lid geeft aan voorstander te zijn van optie 2 als middenweg. Een aantal AB-leden schaart zich achter optie 3.

N.a.v. de opties is het volgende opgemerkt:

- Het terugbetalen van middelen aan gemeenten gaat om relatief kleine bedragen die snel verdampen.
- Het is belangrijk dat de GGD zijn eigen broek kan ophouden, realistischer begroot en slagvaardig kan anticiperen op tegenvallers die gaan komen.
- Er worden in de toekomst financieel moeilijke jaren verwacht (ravijnjaar 2026).
- Bij alle opties blijft de GGD binnen de afgesproken bandbreedte voor de algemene reserve.

De voorzitter brengt vervolgens de drie voorgestelde opties in stemming. De uitslag van de stemming is als volgt (volgens de gewogen stemverhouding):

- Optie 1: 8 stemmen.
- Optie 2: 3 stemmen.
- Optie 3: 23 stemmen.

Het AB besluit tot slot het volgende:

1. Van de Bestemmingsreserve Meerjarig Beleidsplan € 200.000,- vrij te laten vallen.
2. Een bestemmingsreserve te vormen voor de dekking van de stijging van de CAO-loonkosten in 2024 ad € 445.000.
3. € 640.000,- te storten in de algemene reserve PG.

6. Evaluatie Vroeghulp

Het AB heeft kennis genomen van de evaluatie.

Naar aanleiding van de evaluatie is in het AB het volgende opgemerkt:

- Men mist bij de evaluatie een vervolgvorstel (beslispunten) en een plan van aanpak.
- Het gaat om kleine aantallen casussen (minder dan oorspronkelijk gedacht).
- Het is gewenst dat Vroeghulp bij gemeenten beter bekend wordt.
- Enkele AB-leden pleiten ervoor om Vroeghulp weer aan te bieden als contracttaak.
- Het is gewenst dat er een betere aansluiting komt tussen Vroeghulp en de lokale teams.
- Het is gewenst dat Vroeghulp regelmatig geëvalueerd wordt.

Bovenstaande zal door de GGD worden opgepakt en verder worden uitgewerkt.

7. Inspectierapport JGZ en verbeteracties

A. de Wit merkt op dat de verbeteracties op de 5 genoemde thema's logisch zijn en allen lopen. Vanuit het AB is de vraag gesteld waarom dit rapport niet eerder op de agenda van het AB is gezet. Antwoord GGD: eerder is wel gemeld dat het rapport er is maar vanwege volle agenda's van het AB is de inhoudelijke bespreking van het rapport en de verbeteracties twee keer opgeschoven.

Vraag AB: hebben de verbeteracties financiële gevolgen?

Antwoord GGD: de verbeteracties hebben geen financiële gevolgen.

Vraag AB: kan onze GGD nog iets leren van de situatie bij andere GGD'en c.q. JGZ-organisaties?

Antwoord GGD: ja dat kan. Landelijk wisselen we informatie en kennis uit. Eerder is het algemene inspectierapport over JGZ met het AB gedeeld en daarin staan algemene aanbevelingen voor alle GGD'en. Met JGZ Rotterdam Rijnmond trekken we samen op bij een nieuwe risico-taxatie rondom het kind en gezin.

8. Aanwijzen van een nieuwe voorzitter

In verband met het vertrek van C. Dortmans moet een nieuwe voorzitter door en uit het AB gekozen worden. Er hebben zich twee kandidaten aangemeld: E. Beex en V. Zeeman. Zij geven beiden een korte pitch over hun motivatie voor de kandidaatstelling. De voorzitter geeft aan dat de kandidaat die de meeste stemmen voorzitter wordt en de kandidaat met de minste stemmen wordt vice voorzitter. Vervolgens vindt een anonieme en schriftelijke stemming plaats. S. Toub maakt na de telling door de kiescommissie (bestaande uit 3 AB-leden) de uitslag bekend: E. Beex 7 stemmen en V. Zeeman 11 stemmen.

C. Dortmans draagt vervolgens de voorzittershamer over aan V. Zeeman nadat zij heeft aangeven met genoeg terug te kijken op de afgelopen 6 jaren waarin zij mocht deel uitmaken van het DB en AB van de GGD. Er volgt applaus voor zowel de vertrekkende als de nieuwe voorzitter.

Opgemerkt is dat er een nieuwe secretaris door het AB moet worden aangewezen. Dit zal gebeuren tijdens de volgende AB-vergadering op voorstel van het DB.

9. Rondvraag

S. Grevink schetst de stand van zaken m.b.t. het nog te vormen POHO Samenleving (voorlopige werktitel). Op 31 mei staat een volgend gesprek hierover gepland en op 3 juli komt dit terug in het AB van de GGD.

M. van Dalen vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de spreiding van Ambulanceposten i.v.m. het open houden van de optie van een voorwaardenscheppende post in Bergeijk.

A. de Wit geeft aan dat het proces rond de invulling van het spreidingsplan nog niet helemaal rond is en dat zij verwacht rond de zomer een update te kunnen geven.

H. v.d. Hamsvoort laat weten dat besluitvorming over de post in Bladel dit najaar in de raad van Bladel gepland staat.



Brabant-Zuidoost

C. Dortmans wijst op een initiatiefvoorstel van de CU in de Tweede Kamer over het voorkomen van suicides. De VNG staat kritisch t.o.v. dit voorstel (waarom is opname in de Wet PG nodig?). In mei wordt het wetsvoorstel behandeld.

N. Wouters meldt de opening van een worteltuin in Nuenen met als doel om kinderen die niet goed gehecht zijn aan hun ouders weer met de ouders te binden.

10. Sluiting